



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA
COMISIÓN PERMANENTE PARA PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL
POR LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS - 2019



**CRONOGRAMA Y BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE LA
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS - 2019**

I. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO¹

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo www.empleoperu.gob.pe	14/05/19 al 27/05/19	Oficina General de Gestión de Recursos Humanos
2	Publicación de la convocatoria en el sistema de convocatorias de la Municipalidad Provincial de Cajamarca www.municaj.gob.pe/convocatorias	14/05/19 al 27/05/19	Unidad de Informática y Sistemas
3	Postulación virtual en el sistema de convocatorias de la Municipalidad Provincial de Cajamarca www.municaj.gob.pe/convocatorias	28/05/2019 y 29/05/2019 ²	Unidad de Informática y Sistemas
SELECCIÓN			
4	Evaluación del Expediente de Postulación (ficha de registro y documentos de sustento)	30/05/2019 al 03/06/2019	Comisión CAS
5	Publicación de resultados de la evaluación del Expediente de Postulación y postulantes aptos para la entrevista personal en el portal web de la Entidad www.municaj.gob.pe/convocatorias	03/06/2019 ³	Unidad de Informática y Sistemas
6	Entrevista Personal	04/06/2019 y 05/06/2019 ⁴	Comisión CAS
7	Publicación del resultado final en el portal web de la Entidad www.municaj.gob.pe/convocatorias	05/06/2019 ⁵	Unidad de Informática y Sistemas
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
8	Suscripción y Registro del Contrato.	Dentro de los 5 días hábiles contados a partir de la publicación resultado final.	Oficina General de Gestión de Recursos Humanos

¹El cronograma es tentativo sujeto a variaciones por parte de la comisión.

² Desde las 00:00 horas del 28 de mayo hasta las 16:00 del 29 de mayo de 2019.

³ A partir de las 18:00 horas.

⁴ En el lugar y hora publicado en su oportunidad.

⁵ A partir de las 18:00 horas.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA
COMISIÓN PERMANENTE PARA PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL
POR LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS - 2019



II. PUESTOS CONVOCADOS:

RELACIÓN DE PUESTOS CONVOCADOS - SEGUNDA CONVOCATORIA CAS 2019					
CÓDIGO DE PROCESO	UNIDAD ORGÁNICA	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	PUESTOS N°	REMUNERACIÓN	DURACIÓN CONTRATO
A	GERENCIA DE VIALIDAD Y TRANSPORTE				
001	GERENCIA DE VIALIDAD Y TRANSPORTE	ABOGADO	1	2500	3 MESES
002	SUBGERENCIA DE OPERACIONES DE TRANSPORTE	ABOGADO	1	2500	3 MESES
B	GERENCIA DE TURISMO, CULTURA Y CENTRO HISTÓRICO				
003	GERENCIA DE TURISMO, CULTURA Y CENTRO HISTÓRICO	ESPECIALISTA EN TURISMO	1	2500	3 MESES
004	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL CENTRO HISTÓRICO	ABOGADO	1	2500	3 MESES
005	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL CENTRO HISTÓRICO	SOCIÓLOGO	1	2500	3 MESES
006	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL CENTRO HISTÓRICO	ARQUITECTO	1	2500	3 MESES
007	SUBGERENCIA DE TURISMO	DISEÑADOR GRÁFICO	1	1500	3 MESES
C	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL				
008	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	COORDINADOR TÉCNICO	1	1500	3 MESES
009	DEFENSORÍA MUNICIPAL DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTE	PSICÓLOGO I	1	2500	3 MESES
010	DEFENSORÍA MUNICIPAL DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTE	PSICÓLOGO II	1	2500	3 MESES



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA
COMISIÓN PERMANENTE PARA PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL
POR LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS - 2019



011	SUBGERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y PROMOCIÓN SOCIAL	PSICÓLOGO	2	2500	3 MESES
012	SUBGERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y PROMOCIÓN SOCIAL	PROMOTOR SOCIAL	1	1500	3 MESES
013	SUBGERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y PROMOCIÓN SOCIAL	FISIOTERAPEUTA	1	2500	3 MESES
014	UNIDAD LOCAL DE EMPADRONAMIENTO	FACILITADOR COMUNITARIO	2	1500	3 MESES
015	UNIDAD LOCAL DE EMPADRONAMIENTO	DIGITADOR	1	1500	3 MESES
016	SUBGERENCIA DE PARTICIPACIÓN SOCIAL	FACILITADOR COMUNITARIO I - PCA	1	1300	3 MESES
017	SUBGERENCIA DE PARTICIPACIÓN SOCIAL	FACILITADOR COMUNITARIO II - PVL	1	1300	3 MESES
018	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, CREACIÓN Y DEPORTE	TÉCNICO EN RED	1	2500	3 MESES
019	SUBGERENCIA DE SALUD	MÉDICO GENERAL	2	2500	3 MESES
020	SUBGERENCIA DE SALUD	QUÍMICO FARMACEÚTICO	1	2500	3 MESES
021	SUBGERENCIA DE SALUD	TÉCNICO EN LABORATORIO	1	1500	3 MESES
D	EJECUTOR COACTIVO				
022	EJECUTOR COACTIVO	AUXILIAR COACTIVO	2	2500	3 MESES
E	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA				
023	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	COMUNICADOR SOCIAL	1	2500	3 MESES
024	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	AUXILIAR EN PROYECCIÓN SOCIAL	1	1300	3 MESES



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA
COMISIÓN PERMANENTE PARA PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL
POR LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS - 2019



025	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	TÉCNICO RECOPIADOR	1	1500	3 MESES
F	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA				
026	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	ASISTENTE TÉCNICO	1	1500	3 MESES
027	SUB GERENCIA DE PROYECTOS MENORES Y MAQUINARIA	SUPERVISOR DE PROYECTOS	1	2500	3 MESES
G	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO				
028	SUB GERENCIA DE FISCALIZACIÓN, CONTROL Y POLICIA MUNICIPAL	COORDINADOR DE LA POLICÍA MUNICIPAL	2	2500	3 MESES
029	SUB GERENCIA DE FISCALIZACIÓN, CONTROL Y POLICIA MUNICIPAL	COORDINADOR DEL ÁREA DE ANUNCIOS PUBLICITARIOS	1	1500	3 MESES
030	SUB GERENCIA DE FISCALIZACIÓN, CONTROL Y POLICIA MUNICIPAL	COORDINADOR DEL ÁREA DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO	1	1500	3 MESES
031	SUB GERENCIA DE FISCALIZACIÓN, CONTROL Y POLICIA MUNICIPAL	FISCALIZADOR DEL ÁREA DE COMERCIALIZACIÓN	1	1500	3 MESES
032	SUB GERENCIA DE FISCALIZACIÓN, CONTROL Y POLICIA MUNICIPAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	1	1500	3 MESES
033	SUB GERENCIA DE DESARROLLO RURAL	ESPECIALISTA EN CULTIVOS ALTERNATIVOS FORESTALES	1	2500	3 MESES
H	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO				
034	UNIDAD DE PRESUPUESTO	GESTOR DE PROCESOS	1	2500	3 MESES
I	DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES Y RELACIONES INSTITUCIONALES				
035	DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES Y RELACIONES INSTITUCIONALES	ESPECIALISTA EN REDACCIÓN	1	2500	3 MESES



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA
COMISIÓN PERMANENTE PARA PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL
POR LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS - 2019



036	DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES Y RELACIONES INSTITUCIONALES	ASITENTE DE PROTOCOLO	1	1500	3 MESES
037	DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES Y RELACIONES INSTITUCIONALES	RESPONSABLE EN AUDIO VISUALES	1	1500	3 MESES
J	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y TERRITORIAL				
038	SUB GERENCIA DE LICENCIAS Y EDIFICACIONES	ARQUITECTO	1	2500	3 MESES
039	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO URBANO	CADISTA	2	1500	3 MESES
040	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO URBANO	INGENIERO CIVIL I	1	2500	3 MESES
041	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO URBANO	SOCIÓLOGO	1	2500	3 MESES
K	UNIDAD DE INFORMÁTICA				
042	UNIDAD DE INFORMÁTICA	PROGRAMADOR JUNIOR	1	1500	3 MESES
043	UNIDAD DE INFORMÁTICA	OPERADOR TÉCNICO	3	1500	3 MESES
044	UNIDAD DE INFORMÁTICA	PROGRAMADOR SENIOR	1	2500	3 MESES
M	PROCURADURÍA MUNICIPAL				
045	PROCURADURÍA MUNICIPAL	ABOGADO	4	2500	3 MESES
046	PROCURADURÍA MUNICIPAL	ASISTENTE LEGAL	2	1500	3 MESES
N	OFICINA GENERAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS				
047	OFICINA GENERAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE LEGAL	2	1500	3 MESES



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA
COMISIÓN PERMANENTE PARA PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL
POR LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS - 2019



048	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	COORDINADOR DE ESCALAFON DE PERSONAL	1	2500	3 MESEES
049	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	SECRETARIA EJECUTIVA	1	1500	3 MESES
050	SECRETARIA TÉCNICA DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARIOS	ABOGADO	1	2500	3 MESES
051	UNIDAD DE REMUNERACIONES, BIENESTAR SOCIAL Y SALUD OCUPACIONAL	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	1	1500	3 MESES
052	UNIDAD DE REMUNERACIONES, BIENESTAR SOCIAL Y SALUD OCUPACIONAL	RESPONSABLE DE LIQUIDACIONES	1	2500	3 MESES
Ñ	GERENCIA DE DESARROLLO AMBIENTAL				
053	SUB GERENCIA DE PROTECCIÓN Y CONTROL AMBIENTAL	EVALUADOR DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN AMBIENTAL(EIA- DIA)	1	2500	3 MESES
054	SUB GERENCIA DE PROTECCIÓN Y CONTROL AMBIENTAL	ABOGADO	1	2500	3 MESES
055	SUB GERENCIA DE PROTECCIÓN Y CONTROL AMBIENTAL	ESPECIALISTA EN SANIDAD ALIMENTARIA	1	2500	3 MESES
056	SUB GERENCIA DE PROTECCIÓN Y CONTROL AMBIENTAL	ESPECIALISTA EN MICROBIOLOGÍA DE ALIMENTOS	1	2500	3 MESES
057	SUB GERENCIA DE PROTECCIÓN Y CONTROL AMBIENTAL	INSPECTOR SANITARIO DE ALIMENTOS	2	2500	3 MESES
O	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN				
058	UNIDAD DE LOGÍSTICA Y SERVICIOS GENERALES	ABOGADO	1	2500	3 MESES
059	UNIDAD DE LOGÍSTICA Y SERVICIOS GENERALES	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	1	1500	3 MESES
060	UNIDAD DE LOGÍSTICA Y SERVICIOS GENERALES	COTIZADORES	3	1500	3 MESES



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA
COMISIÓN PERMANENTE PARA PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL
POR LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS - 2019



061	UNIDAD DE LOGÍSTICA Y SERVICIOS GENERALES	DIGITADOR	1	1500	3 MESES
062	UNIDAD DE TESORERÍA	ANALISTA DE OPERACIONES DE SENTENCIAS JUDICIALES	1	2500	3 MESES
P	DIRECCIÓN DE ASESORIA JURÍDICA				
063	ASESORÍA JURÍDICA	ABOGADO	1	2500	3 MESES
Q	UNIDAD DE INFORMÁTICA				
064	UNIDAD DE INFORMÁTICA	ESPECIALISTA EN TELECOMUNICACIONES	1	2500	3 MESES
065	UNIDAD DE INFORMÁTICA	ANALISTA DE SEGURIDAD INFORMÁTICA	1	2500	3 MESES
		TOTAL	81		



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA
COMISIÓN PERMANENTE PARA PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS 2019



III. DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL

El siguiente proceso de selección comprende las siguientes etapas y puntajes de acuerdo al detalle siguiente:

N°	ETAPA	CARÁCTER	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO	DESCRIPCIÓN
1	Postulación virtual	Obligatorio	No tiene puntaje	No tiene puntaje	El registro y envío del Expediente de Postulación será en el sistema de convocatorias de la Municipalidad Provincial de Cajamarca. www.municaj.gob.pe/convocatorias .
2.	Evaluación del Expediente de Postulación	Eliminatorio	50	60	La calificación de la documentación presentada en el Expediente de Postulación, que incluye: (i) Formación académica; (ii) Experiencia laboral y (iii) Capacitación en el área o afines.
3	Entrevista personal	Eliminatorio	30	40	Evaluación de conocimientos, experiencias, casos, habilidades y/o competencias del postulante, alineados a los requerimientos del puesto.
TOTAL			80	100	

IV. FACTORES DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán los siguientes puntajes:

EVALUACIONES	PESO	PUNT. MIN.	PUNT. MAX.
EVALUACIÓN DEL EXPEDIENTE DE POSTULACIÓN	60%	50	60
1. Formación académica			20
2. Experiencia laboral			30
3. Capacitación en el área o afines			10

CRITERIOS DE LA EVALUACIÓN DEL EXPEDIENTE DE POSTULACIÓN	PUNTAJE
FORMACION ACADÉMICA	20
• Grado de Doctor	20
• Grado de Maestría	18
• Si cumple con lo solicitado	16



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA
COMISIÓN PERMANENTE PARA PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS 2019



EXPERIENCIA LABORAL	30
Experiencia General - Sector Público y/ o privado	19
• Más 04 años	19
• Más de 02 años hasta 04 años	18
• Desde 06 meses hasta 02 años	17
Experiencia específica en el cargo o similar – Sector público y/o privado	11
• Más 04 años	11
• Más de 02 años hasta 04 años	10
• Desde 03 meses hasta 02 años	9
CAPACITACIÓN EN EL ÁREA O AFINES	10
• Más de 120 horas	10
• Más de 80 horas hasta 120 horas	9
• Desde 12 horas hasta 80 horas	8

CRITERIOS DE EVALUACIÓN EN ENTREVISTA PERSONAL	PESO	PUNTAJE MIN.	PUNTAJE MAX.
	40%	30	40
Evaluación de conocimientos, experiencias, casos, habilidades y/o competencias del postulante, alineados a los requerimientos del puesto.	40%	30	40

RESUMEN DE EVALUACIÓN:

EVALUACIONES	PESO	PUNT. MIN.	PUNT. MAX.
EVALUACIÓN DEL EXPEDIENTE DE POSTULACIÓN	60%	50	60
ENTREVISTA PERSONAL	40%	30	40
PUNTAJE TOTAL	100%	80	100

V. DESARROLLO DE LAS ETAPAS DEL PROCESO

1. Primera etapa: Postulación Virtual

La postulación virtual será habilitada durante los días indicados en el cronograma, **desde las 00:00 horas del día 28 de mayo hasta las 16:00 del día 29 de mayo de 2019.**

Las personas que desean postular, deberán considerar el procedimiento descrito a continuación:

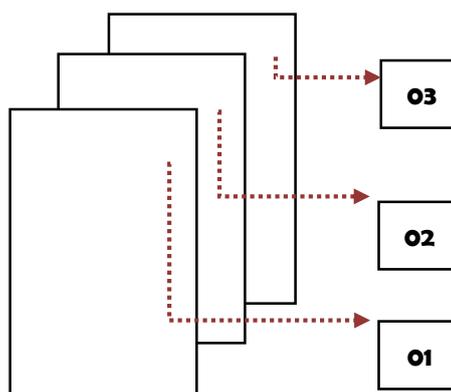
- Registrarse en el Sistema de Convocatorias de la Municipalidad Provincial de Cajamarca (www.municaj.gob.pe/convocatorias), cabe resaltar que toda información registrada por el postulante, de acuerdo al Principio de Presunción de Veracidad del TUO de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, será considerada como cierta, teniendo carácter de

Declaración Jurada y será corroborada en cualquier etapa del proceso. Al registrarse el sistema le enviará la **contraseña de acceso** al correo electrónico indicado por el postulante.

- Iniciar sesión con el **usuario y la contraseña proporcionada** e ingresar la información requerida por el Sistema de Convocatorias, el cual mediante una secuencia de páginas solicita que se proporcionen datos requeridos para el puesto convocado y declaraciones juradas. Completados los datos, el postulante tendrá a disposición una “vista previa” de la información registrada, la misma que deberá ser validada dando click en el botón “**FINALIZAR REGISTRO DE DATOS**”, **luego de lo cual no se podrán hacer modificaciones.**
- Una vez finalizado el registro de datos el sistema generará un documento en formato PDF denominado “**FICHA DE REGISTRO**”, la misma que consigna en su parte final el cuadro “**INDICE DE ANEXOS**” con la Sección “**FOLIADO**” a fin de que el participante pueda señalar el número de folio de los documentos que sustentan la información ingresada (Colegiatura, formación académica, experiencia laboral, capacitaciones y otros).
- A continuación el postulante deberá preparar el respectivo “**EXPEDIENTE DE POSTULACIÓN**” el mismo que en el orden siguiente, consta de:
 - a) **FICHA DE REGISTRO**, con la firma y huella digital consignadas en los campos respectivos de dicho formato.
 - b) **DOCUMENTOS DE SUSTENTO, esto es**, certificados de estudios, certificados de trabajo, constancias de capacitación y otros que acrediten la información registrada.

Para tal efecto se deberá **DESCARGAR e IMPRIMIR** la “**FICHA DE REGISTRO**” y **AÑADIR LOS DOCUMENTOS DE SUSTENTO** de manera ordenada, debiendo **FOLIAR EN NÚMEROS** toda la documentación (sin excepción) en la parte superior derecha desde la primera hasta la última página (de adelante hacia atrás), a fin de completar en el “Índice de anexos” de la “Ficha de registro” el número de folio que corresponda.

Modelo de foliación:



- El aspirante deberá **ESCANEAR** el “**EXPEDIENTE DE POSTULACIÓN**” **EN FORMATO PDF** y en un (01) solo archivo de hasta **VEINTE (20) MEGABYTES** y **ENVIARLO** a través del sistema de convocatorias, dando así por finalizado su registro. La constancia de postulación será remitida al correo electrónico proporcionado por el participante.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA
COMISIÓN PERMANENTE PARA PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS 2019



2. Segunda Etapa: Evaluación de la hoja de vida

Tiene puntaje, es de carácter eliminatorio y solo se tomará en cuenta las postulaciones que hayan sido registradas conforme a las disposiciones establecidas en estas bases.

En esta etapa se revisarán los documentos escaneados que forman parte del “Expediente de Postulación” enviado en la Postulación Virtual, asignándose el respectivo puntaje conforme a los criterios establecidos en el ítem “IV. FACTORES DE EVALUACIÓN” de las presentes bases.

Para la calificación de los **DOCUMENTOS DE SUSTENTO** presentados por el postulante, se tendrá en cuenta las siguientes precisiones:

Para el caso de requerir:	Se acredita con:
Secundaria completa.	Copia simple de certificado de estudios.
Estudios técnicos o universitarios.	Copia simple de la constancia o certificado de estudios, u otro documento expedido por el centro de estudios y validado por la autoridad competente que acredite lo solicitado en el perfil.
Situación de egresado/a, sea técnico, universitario, maestría o doctorado.	Copia simple de la constancia o certificado de egreso, u otro documento expedido por el centro de estudios y validado por la autoridad competente que acredite la situación de egresado/a.
Título técnico superior (3 a más años).	Copia simple del diploma de título de la especialidad solicitada en el perfil.
Título técnico básico (de 1 a 2 años).	Copia simple del diploma de título de la especialidad solicitada en el perfil.
Grado de bachiller, magíster o doctor.	Copia simple del diploma de grado académico de la especialidad solicitada en el perfil.
Título profesional universitario.	Copia simple del diploma de título de la especialidad solicitada en el perfil.
Con colegiatura y habilitación vigente.	De haberse incluido como requisito en el Perfil del Puesto, y el postulante no adjunte dicho documento, se verificará a través del portal institucional del colegio respectivo, siempre y cuando dicha calidad pueda ser verificada a través de dicho medio; de no encontrarse habilitado, será eliminado del proceso de selección. El postulante GANADOR deberá presentar copia del certificado, constancia o papeleta de habilitación respectiva.
Experiencia laboral.	Copia simple de constancias y/o certificados de trabajo, resoluciones de designación y cese, contratos y/o adendas, u otro documento que acredite la experiencia requerida, e indiquen el periodo laborado (fecha de inicio y fin). En caso de presentar copia de órdenes de servicio, estas se validarán sólo las que se acompañe la respectiva acta o constancia de conformidad o prestación del servicio o resumen de órdenes de servicios prestadas. Asimismo, se deberá tener en cuenta las siguientes precisiones: Experiencia General: <ul style="list-style-type: none">Para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria (egresado, bachiller o titulado), el tiempo de experiencia se contará desde el momento de egreso de la formación correspondiente, lo que incluye también las prácticas profesionales, para lo cual se deberá adjuntar copia de la constancia de egresado, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de la formación académica que acredite (diploma de bachiller, o diploma de título de ser el caso). Nota: las prácticas profesionales y excepcionalmente el Servicio Civil de Graduandos (SECIGRA) cuando concurran las siguientes condiciones: (i) haber egresado de la formación



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA
COMISIÓN PERMANENTE PARA PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS 2019



	<p>correspondiente, y, (ii) haber completado y acreditado la modalidad pleno, serán considerados como experiencia general.</p> <ul style="list-style-type: none">En aquellos puestos donde requiera formación técnica y/o universitaria completa, o solo se requiera educación básica, se contará toda la experiencia laboral acreditada. <p>Experiencia Específica en el cargo o similar:</p> <ul style="list-style-type: none">Experiencia que se exige para el puesto, asociada a la función y/o materia, área, puesto o nivel específico requerido. La experiencia específica forma parte de la experiencia general.En aquellos puestos donde requiera formación técnica y/o universitaria completa, o solo se requiera educación básica, se contará la experiencia relacionada al puesto o materia requerida
Diplomado o programa de especialización.	<p>Copia simple del diploma, constancia y/o la certificado expedido por el centro de estudios y validado por la autoridad competente, y que se encuentren concluidos, realizados dentro de los últimos cinco (05) años.</p> <p>Importante: Cuando no se precise el mínimo de horas en el requisito del Perfil del Puesto, el diplomado o programa de especialización deberá acreditar un mínimo de noventa (90) horas de duración (no acumulativo), o a partir de ochenta (80) horas si es organizado por un ente rector en el marco de sus atribuciones normativas. También se admitirán los diplomas o certificados con la denominación Especialización o Programa de Especialización, siempre que acrediten el mínimo de horas requeridas según sea el caso.</p>
Curso	<p>Copia simple del diploma, constancia y/o certificado expedido por el centro de estudios y validado por la autoridad competente, realizados dentro de los últimos cinco (05) años.</p> <p>Importante: Cuando no se precise el mínimo de horas en el requisito del Perfil del Puesto, el curso deberá acreditar un mínimo de doce (12) horas de duración (no acumulativo), o partir de ocho (08) horas si es organizado por un ente rector en el marco de sus atribuciones normativas.</p>
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<p>Los conocimientos técnicos no requieren documentación sustentatoria, estos se validarán en la Entrevista Personal.</p>

Consideraciones:

- El tiempo de duración de las prácticas profesionales se considera como experiencia para el sector público, y únicamente se podrá validar el último año de prácticas pre profesionales desarrolladas en el marco del Decreto Legislativo N° 1401, que aprueba el Régimen Especial que Regula las Modalidades Formativas de Servicios en el Sector Público.
- La conclusión satisfactoria del Servicio Civil de Graduandos (SECIGRA) es reconocida como un año de prestación del servicio al Estado para acreditar experiencia general, específica o laboral en el sector público, el cual deberá ser acreditado mediante la constancia expedida por la Dirección General de Justicia y Libertad Religiosa en el marco del Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Ley N° 27687.
- No se validarán Declaraciones Juradas para acreditar los requisitos del Perfil del Puesto, a excepción de los conocimientos.
- En el caso de grados académicos y títulos profesionales obtenidos en el extranjero, deberá acreditar copia de la Resolución que aprueba la revalidación del grado o título profesional otorgada por una universidad peruana autorizada por la Superintendencia Nacional de Educación Superior - SUNEDU, o estar registrado en el registro de títulos, grados o estudios de posgrado obtenidos en el extranjero, de conformidad a la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GDCRSC, aprobada mediante Resolución de presidencia Ejecutiva N° 010-2014-SERVIR/PE.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA
COMISIÓN PERMANENTE PARA PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS 2019



- En el caso de presentar documentos expedidos en idioma diferente al castellano, deberá adjuntar la traducción simple con la indicación y suscripción de quien oficie de traductor debidamente identificado, de acuerdo al Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Para la evaluación del **EXPEDIENTE DE POSTULACIÓN** se considerarán solo los documentos que hayan sido registrados en el formato de hoja de vida al momento de su postulación virtual.
- Cuando los documentos que sustenten el periodo de experiencia general y/o específica se superpongan entre uno y otro, total o parcialmente, se contabilizará el periodo consecutivo o el de mayor tiempo de servicio según sea el caso.

3. Tercera Etapa: Entrevista Personal

Tiene puntaje y es eliminatorio. En esta etapa se evaluarán conocimientos, experiencias, casos, habilidades y/o competencias del postulante, alineados a los requerimientos del puesto. El puntaje mínimo aprobatorio para esta etapa es de treinta (30) y el máximo es cuarenta (40) puntos.

El lugar y hora de las entrevistas será comunicado en su oportunidad mediante comunicación publicada en la web institucional.

Consideraciones:

Los postulantes deberán tener en cuenta las siguientes indicaciones, sujetos a descalificación del proceso:

- El postulante convocado para esta etapa, deberá presentarse a la Entrevista Personal portando su DNI en la fecha, hora y lugar indicado. La asistencia y puntualidad son factores de evaluación.

VI. DEL RESULTADO FINAL

- El Resultado final del Proceso de Selección se publicará en la página institucional de la entidad: www.municaj.gob.pe/convocatorias, según cronograma.
- El postulante que haya aprobado todas las evaluaciones del proceso de selección y obtenido el puntaje más alto será declarado “GANADOR”, según el número de puestos convocados.
- Los postulantes que aprobaron todas las evaluaciones y no resulten ganadores, serán considerados como accesorios, de acuerdo al orden de mérito.
- En caso de igualdad de puntajes en el resultado final, la Comisión Permanente CAS procederá de la siguiente manera:
 - Si uno de los postulantes es una persona con discapacidad, se priorizará su contratación en cumplimiento a lo previsto en la Ley N° 29973.
 - Caso contrario, se seleccionará a aquél que tenga mayor tiempo de experiencia en puestos similares al servicio requerido o sucesivamente al postulante que posea la mayor especialización relacionada al servicio, dejando constancia de ello en el Acta de Resultado Final.
- El postulante declarado GANADOR del proceso de selección deberá presentar al momento de suscripción del contrato los ejemplares originales del Expediente de Postulación presentado.
- En caso el postulante declarado GANADOR del proceso de selección no presentara la información requerida (expediente de postulación físico y demás documentos que le sean solicitados por la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos) o no se presentase a suscribir el contrato durante los cinco (5) días hábiles posteriores a la publicación del resultado final o renuncie de manera inmediata (dentro del primer mes calendario de contratación), se procederá a convocar al primer accesorio según orden de méritos para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación. De no suscribir el contrato el primer accesorio se procederá a declarar DESIERTO el proceso de selección.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA
COMISIÓN PERMANENTE PARA PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS 2019



Bonificaciones:

▪ **Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas**

Aquellos postulantes que superen todas las fases de evaluación, se les otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje final, siempre que se haya indicado en la postulación virtual y adjuntado copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE y la misma que fue modificada con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017- SERVIR/PE.

▪ **Bonificación por Discapacidad**

Aquellos postulantes con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan alcanzado un puntaje aprobatorio en las fases de evaluación, se les otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el puntaje final. Para la asignación de dicha bonificación, el postulante deberá haber indicado en su “Expediente de Postulación” y adjuntando copia del certificado de discapacidad otorgado por las instituciones competentes que acredite dicha condición, de conformidad con la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y su reglamento.

VII. AL MOMENTO DE SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO:

El postulante declarado GANADOR del proceso de selección deberá presentar la siguiente documentación para la suscripción del contrato:

- “Ficha de Registro” y documentación de sustento (empleado al momento de su postulación).
- Declaraciones Juradas de Ganador.
- Ficha de personal CAS.
- Ficha de inscripción de AFP/ONP.
- Copia simple de DNI.
- Una 01 fotografía a color, con fondo blanco, actual, tamaño carné o pasaporte.
- Copia simple de Suspensión de 4ta categoría (no obligatorio).
- De mantener vínculo laboral con alguna entidad del Estado o tener la condición de pensionista, deberá cumplir con presentar copia del cargo de su carta de renuncia y/o aceptación a la misma, o, copia del cargo de presentación de solicitud de suspensión de pensión, según corresponda.
- De ser el caso, documento que certifique ser Licenciado de las Fuerzas Armadas y/o el estado de discapacidad emitido el CONADIS.
- Otras que requiera la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos.

VIII. CONSIDERACIONES FINALES:

- En la Postulación Virtual el postulante solo deberá registrar la información suficiente que acredite el cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos para el puesto convocado, evitando consignar información innecesaria.
- En caso el postulante no presente su expediente de postulación en la forma y orden señalados en las presentes bases será considerado como “NO APTO” y en consecuencia descalificado del proceso de selección.
- En caso el postulante no registre o no acredite cumplir con los requisitos mínimos exigidos para el puesto al que aspira será considerado como “NO APTO” y en consecuencia descalificado del proceso de selección.
- La documentación presentada por el postulante deberá ser LEGIBLE, de lo contrario el postulante será considerado como “NO APTO” y en consecuencia descalificado del proceso de selección..
- En la foliación no se deberá utilizar a continuación de la numeración para cada folio, letras del abecedario o cifras como 1º, 1B, 1 Bis, o los términos “bis” o “tris”, tampoco debe advertirse que la



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA
COMISIÓN PERMANENTE PARA PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS 2019



foliación ha sido rectificada (borrones, sobre escritura), de lo contrario el postulante será considerado como “NO APTO” y en consecuencia descalificado del proceso de selección..

- Solo se admitirán “Expedientes de Postulación” enviados en formatos PDF en un solo archivo de hasta veinte (20) megabytes, de lo contrario el postulante será considerado como “NO APTO” y en consecuencia descalificado del proceso de selección.
- La postulación será exclusivamente para un (01) puesto en la presente convocatoria, en caso el participante se presente a más de uno será considerado como “NO APTO” y en consecuencia descalificado del proceso de selección.
- El postulante será responsable del seguimiento de la publicación de los resultados en la página web, y de la realización de la siguiente fase según el cronograma de la convocatoria.
- Cualquier controversia o interpretación a las Bases que se suscite o se requieran durante el proceso de selección y contratación, será resuelto por la Comisión Permanente CAS.
- Es de absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento permanente del desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección, a través del portal institucional de la Municipalidad Provincial de Cajamarca.
- En caso se detecte suplantación de identidad o plagio de algún postulante, este será eliminado del proceso de selección adoptando las medidas legales y administrativas que correspondan.
- La información consignada en el expediente de postulación tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la Municipalidad Provincial de Cajamarca.
- Consultas sobre el proceso de Convocatoria CAS al siguiente correo electrónico: consultascas2019@municaj.gob.pe

IX. IMPEDIMENTOS PARA POSTULAR

- Estar inhabilitado administrativa y/o judicial para contratar con el Estado.
- Tener impedimento para ser postor o contratista conforme a lo previsto en las disposiciones legales sobre la materia.
- Percibir otro ingreso por el Estado, salvo los casos expresamente determinados por la Ley.
- Estar incurso en las prohibiciones e incompatibilidades señaladas en el Decreto Supremo 019-2002-PCM.
- Tener antecedentes penales, policiales y judiciales.
- Encontrarse registrado en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido de SERVIR.
- Estar incurso en lo dispuesto en la Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos.
- Otros que establezca la normatividad de la material

X. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

a) Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se hayan presentado postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos del puesto al que postula.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo requerido en las fases de la Etapa de Selección.
- Cuando el (los) postulante (s) seleccionado (s) como ganador(es) no se presente(n) a suscribir el contrato dentro del plazo establecido para dicho fin y no se cuente con accesitarios.
- Por razones debidamente fundamentadas por la Comisión Permanente.

b) Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos sin que sea responsabilidad de la entidad:



**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAJAMARCA
COMISIÓN PERMANENTE PARA PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL
SEGUNDA CONVOCATORIA CAS 2019**



- Cuando desaparece la necesidad del servicio iniciado el proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras razones debidamente justificadas.